

Målgruppe

Pædagogiske ledere og mellemledere på VUC.

Netværket

Pædagogisk Ledelsesnetværk blev etableret i 2016, og består af pædagogiske ledere og mellemledere på VUC. Vi mødes to gange om året for at dele, diskutere, inspireres - og opbygge et fællesskab med kolleger i sektoren.

Vi inviterer spændende og relevante oplægsholdere, sikrer god tid til viden- og erfaringsdeling, opbygger forpligtende arbejdsfællesskaber og skaber rammer for uformel networking.

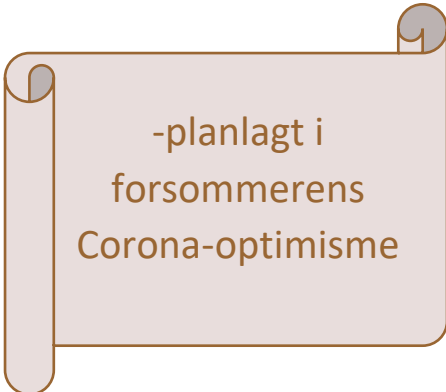
Årets tema

Magt og ledelse - midt i en egalitær kultur.

Øer af magt i et hav af involverende, dialogisk og anerkendende ledelse.

Datoer

- 7. oktober kl. 10-15.40 (så du kan nå 4-toget hjem)
HF & VUC Fyn, Odense
- 4.-5. februar. Torsdag kl. 10 - fredag kl. 13
Sinatur, Nyborg



-planlagt i
forsommerens
Corona-optimisme

Magt i oktober

På netværksdagen onsdag d. 7. oktober har vi inviteret Claus Elmholdt, lektor på AU i i ledelses- og organisationspsykologi. Claus vil med egne ord guide os til at forstå, analysere og ændre på magtdynamikkerne i vores ledelsesrum, så vores ledelse bliver mere effektiv

Udgangspunktet for dagens oplæg er magtens trekant

- bidrager med et blik på de positionelle forhold i organisationen og den formelle struktur

Den strukturelle magt

Den personlige magt

Den diskursive magt

- bidrager med et fokus på egenskaber og ressourcer

- retter et blik mod de organisatoriske sprogspil og diskursive magtkampe

Og i netværksgrupper vil vi bl.a. komme rundt om temaerne

- Coronaledelse
- Tema 2
- Tema 3
- Tema 4

Magt i februar

I februar har vi inviteret Klaus Majgaard, rådgiver i offentlig ledelse og styring, til at lede torsdagens arbejde. I sit oplæg skriver han bl.a.

Magt, hierarki og fællesskab i hverdagen på en uddannelsesinstitution.

I uddannelsesverdenen bygger organisering ofte på en blanding af hierarkiske og egalitære principper.

Det er ledelsesmæssigt krævende at skulle forhandle balancer mellem hierarki og fællesskab i dagligdagen. Man kan hurtigt føle, at man overbetoner det ene eller det andet aspekt af lederrollen. Medarbejdere kan f.eks. have en forventning om, at lederen griber tydeligt ind og sætter rammer, men samtidig være kritiske og bebrejdende, når lederen gør det. For at kunne skabe motivation og fællesskab i denne



flertydige kontekst, må ledere kunne opbygge et nuanceret billede af organisationen og af sig selv. Og det er et krævende og konstant arbejde.

I oktober i Odense etablerer netværkene større eller mindre projekter, som afprøves eller igangsættes i efteråret.

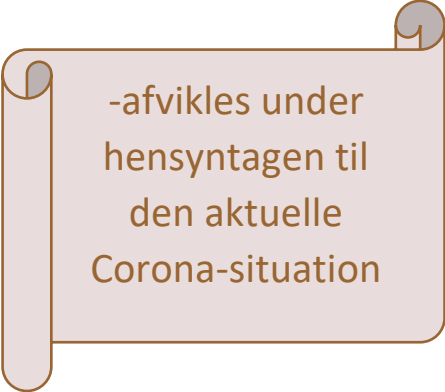
På internatet i februar vil der være tid og rum til opsamling på disse netværk og deling af erfaringer.

Og selvfølgelig er der festmiddag med underholdning torsdag aften.

Og en hemmelig gæst fredag formiddag.

Priser og tilmelding

- Dagmøde i oktober
 - 1000 kr.
 - tilmelding senest 15. september
- Døgn-internat i februar
 - 3200
 - tilmelding senest 20. december
- Samlet pakke: Dagmøde + døgn-internat
 - 3700 kr.
 - tilmelding senest 15. september



-afvikles under
hensyntagen til
den aktuelle
Corona-situation