



NETVÆRKSMØDE

Lær at forstå, analysere og ændre på magtdynamikkerne i ledelsesrummet

- udgangspunktet for dagen er magtens trekant

Onsdag den 7. oktober kl. 10:00 - 15:40

HF & VUC FYN, Kottesgade 6 - 8, 5000 Odense C

Oplægsholder: Claus Elmholdt

Målgruppe

Pædagogiske ledere og mellemledere på VUC.

Årets tema

Magt og ledelse - midt i en egalitær kultur. Øer af magt i et hav af involverende, dialogisk og anerkendende ledelse.

Datoer

- 7. oktober kl. 10 - 15:40
(Så du kan nå 4-toget hjem 😊)
HF & VUC FYN, Odense
- 4.- 5. februar
torsdag kl. 10 - fredag kl. 13
Sinatur, Nyborg

Netværket

Pædagogisk Ledelsesnetværk blev etableret i 2016, og består af pædagogiske ledere og mellemledere på VUC. Vi mødes to gange om året for at dele, diskutere, inspirere - og opbygge et fællesskab med kolleger i sektoren.

Vi inviterer spændende og relevante oplægsholdere, sikrer god tid til viden- og erfaringsdeling, opbygger forpligtende arbejdsfællesskaber og skaber rammer for uformel networking.

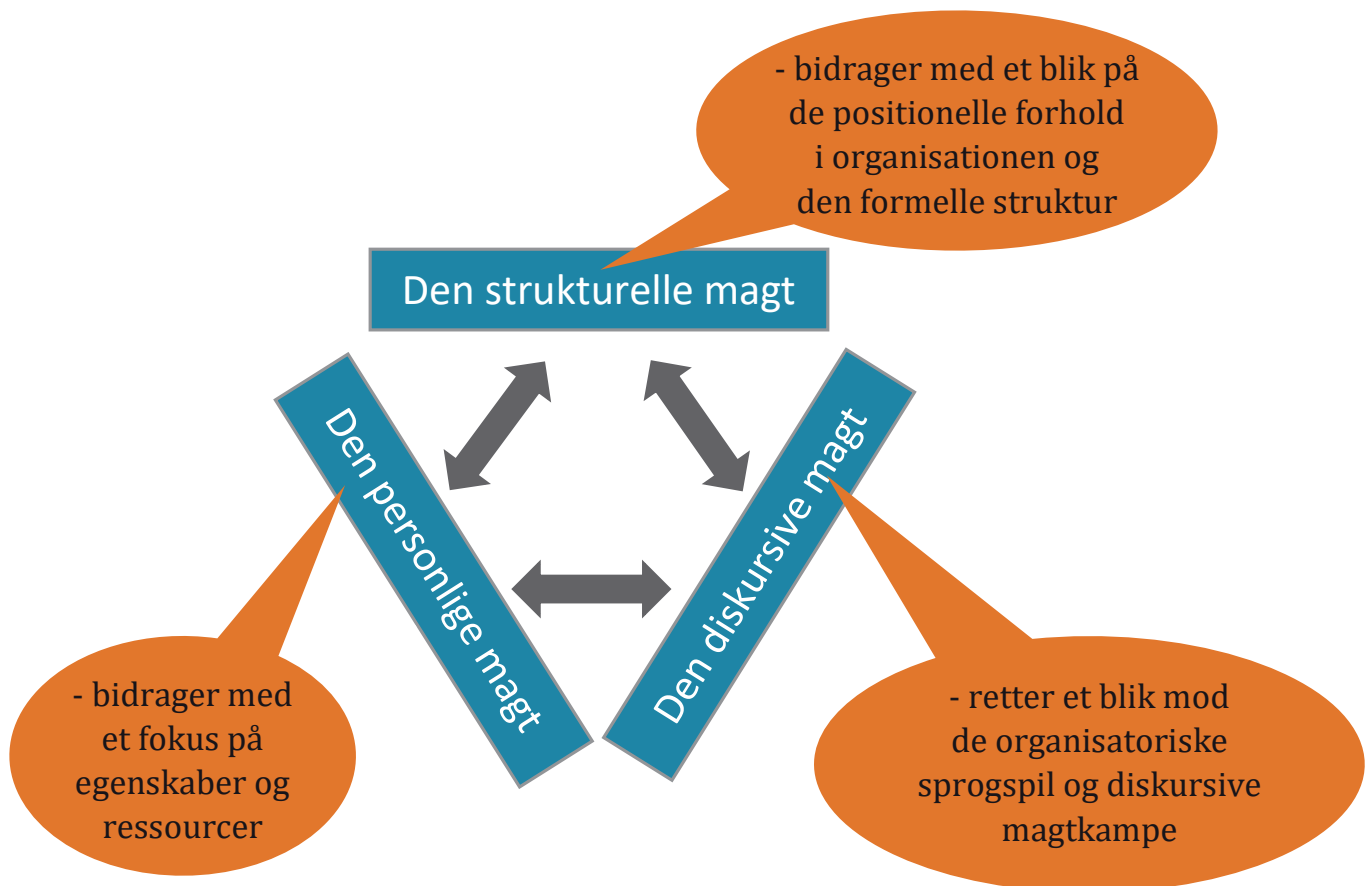
Magt i oktober

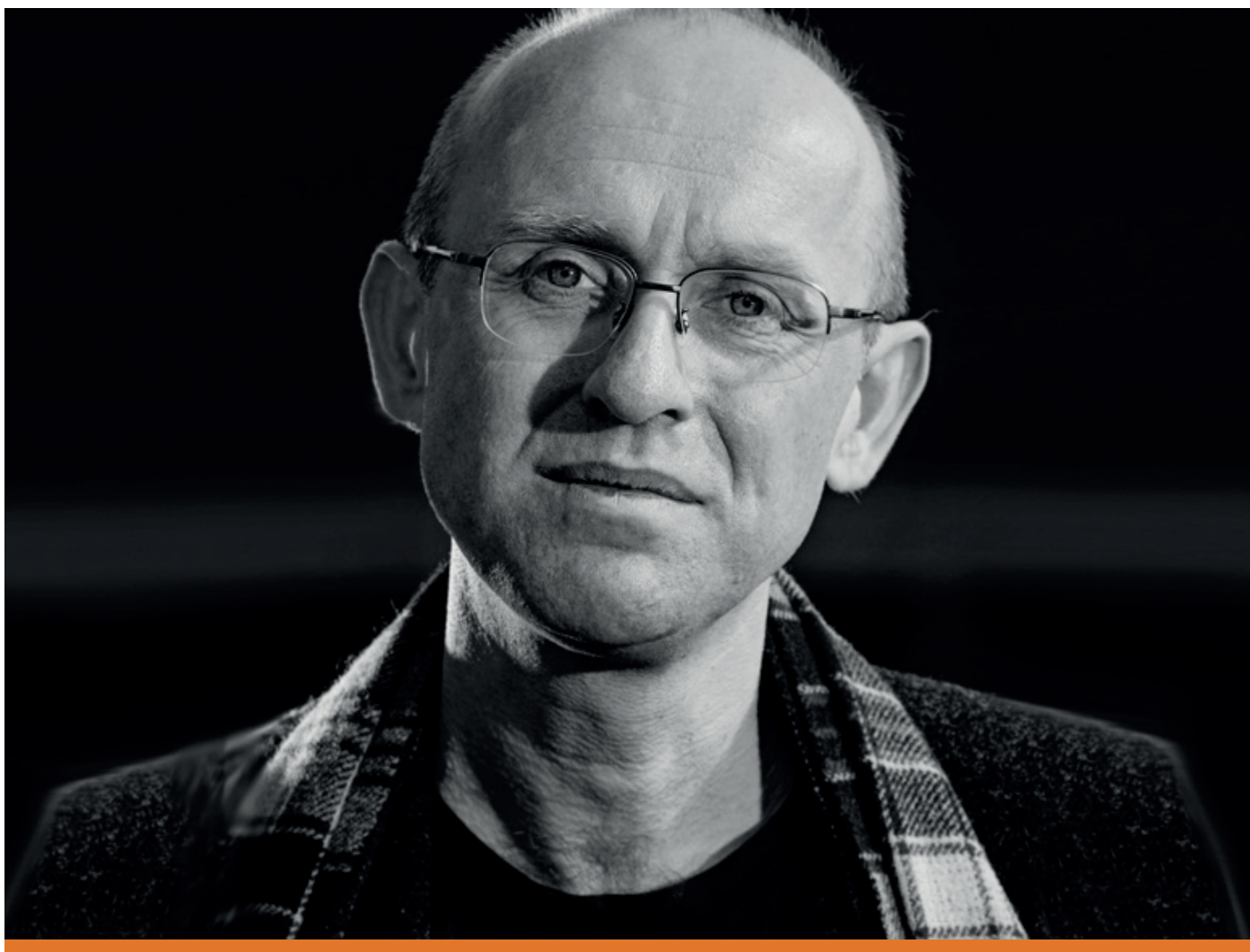
På netværksdagen den 7. oktober har vi inviteret Claus Elmholdt, lektor på AU i ledelses- og organisationspsykologi. Claus vil med egne ord guide os til at forstå, analysere og ændre på magtdynamikkerne i vores ledelsesrum, så vores ledelse bliver mere effektiv.

Udgangspunktet for dagens oplæg er magtens trekant.

Tid til kollegial sparring om aktuelle emner som:

- Covid19 ledelse
- Personligt ledelsesgrundlag
- VUCs identitet og målgruppe
- Distribueret ledelse
- Omstruktureringer og afskedigelser
- At lede opad





Magt i februar

I februar har vi inviteret Klaus Majgaard, rådgiver i offentlig ledelse og styring, til at lede torsdagens arbejde.

I sit oplæg skriver han bl.a.:

Magt, hierarki og fællesskab i hverdagen på en uddannelsesinstitution.

I uddannelsesverdenen bygger organisering ofte på en blanding af hierarkiske og egalitære principper. Det er ledelsesmæssigt krævende at skulle forhandle balancer mellem hierarki og fællesskab i dagligdagen. Man kan hurtigt føle, at man

overbetoner det ene eller det andet aspekt af lederrollen.

Medarbejdere kan f.eks. have en forventning om, at lederen griber tydeligt ind og sætter rammer, men samtidig være kritiske og bebrejdende, når lederen gør det.

For at kunne skabe motivation og fællesskab i denne flertydige kontekst, må ledere kunne opbygge et nuanceret billede af organisationen og af sig selv. Og det er et krævende og konstant arbejde.



Afvikles under hensyntagen til den aktuelle Corona-situation

I oktober i Odense etablerer netværkene større eller mindre projekter, som afprøves eller igangsættes i efteråret.

På internatet i februar vil der være tid og rum til opsamling på disse netværk og deling af erfaringer.

Selvfølgelig er der festmiddag med underholdning torsdag aften - og en hemmelig gæst fredag formiddag.

Priser og tilmelding

- Dagsmøde i oktober
 - 1.000 kr.
 - tilmelding senest 21. sept.
- Døgn-internat i februar
 - 3.200 kr.
 - tilmelding senest 20. dec.
- Samlet pakke:
Dagsmøde + døgninternat
 - 3.700 kr.
 - tilmelding senest 21. sept.

Tilmelding kan ske via:

<https://danskehfgvuc.nemtilmeld.dk/>

Når du tilmelder dig, skal du vælge, hvilket emne, du vil sparre med kolleger om (se blå boks på side 2).

Den 4. - 5. februar 2021

Sinatur Hotel Storebælt

