

## VUC Årsmøde 2018

Velkommen til VUC Årsmøde 2018. Med afsæt i trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse fra oktober 2017 stiller vi i år skarpt på ufaglærte og kortuddannedes adgang til kompetenceudvikling. Trepartsaftalen sigter blandt andet på at skabe bedre rammer for arbejdsstyrkens kompetencer. Hvad betyder aftalen for VUC, hvilke udfordringer ligger der i aftalen, og hvordan kommer vi videre i forhold til tidligere trepartsaftaler? Disse og andre spørgsmål vil vi gerne drøfte med jer på årsmødet.

Anden halvdel af eftermiddagens program indeholder fire workshops, hvor vi går lidt tættere på VUC's aktuelle udfordringer og opgaver i forhold til de forskellige uddannelser på VUC.

Vi glæder os til at se jer på årsmødet.

Venlig hilsen  
VUC Bestyrelsesforeningen og Danske HF & VUC

### Tirsdag den 24. april 2018, Hotel Nyborg Strand

Tidspunkt	Aktivitet
Kl. 10.00 – 12.30	<b>Generalforsamling i Danske HF &amp; VUC</b> <b>Generalforsamling og miniseminar for VUC Bestyrelsesforeningen</b> (Kun for medlemmer af de to VUC-foreninger)
Kl. 12.30 – 13.30	<b>Frokost</b>
Kl. 13.30 – 13.35	<b>Velkommen til VUC Årsmøde 2018</b> <i>Ved Per Skovgaard Andersen</i>
Kl. 13.35 – 13.40	<b>Introduktion til dagens program</b> <i>Ved Tue Sanderhage, dagens facilitator og direktør, Vestegnen HF &amp; VUC</i>
Kl. 13.40 – 15.00	<b>Paradokser og skismaer i voksenuddannelsessektoren</b> <i>Ved Mads Peter Klindt, lektor, Institut for statskundskab, Aalborg Universitet</i> Mads Peter Klindt har gennem en årrække forsket i arbejdsmarkeds- og uddannelsesforhold med særligt fokus på problemer og muligheder for kortuddannedes læring og opkvalificering. Mads Peters forskning peger på, at voksenuddannelsesområdet er fastlåst af række institutionelle bindinger og diskurser. Men nye idéer om social kapital og grænsekrydsende samarbejde i den offentlige sektor rummer potentiale for nye fremskridt.

Tidspunkt	Aktivitet
Kl. 15.00 – 15.30	Pause
Kl. 15.30 – 17.00	<p><b>Workshops</b></p> <p><b>1: Bestyrelsens og ledelsens samarbejde frem mod FGU og det nye VUC</b>  <i>Ved Ulla Koch, formand for bestyrelsen, VUC Vestsjælland Syd, Jens Lauridsen, formand for bestyrelsen, VUC&amp;hf Nordjylland, Lene Yding, rektor, VUC&amp;hf Nordjylland, og Stig Jarbøl, rektor, HF &amp; VUC FYN</i>  Frem mod august 2019 skal bestyrelsen og ledelsen samarbejde om nogle konkrete opgaver i forhold til etablering af FGU, overdragelse af aktiver og passiver mv. I workshoppen sætter vi spot på disse opgaver, men retter også fokus på bestyrelsens og ledelsens opgaver i forhold til at skabe en vision for det nye HF &amp; VUC efter august 2019. Hvilken betydning får ændringerne for strategi og struktur i det nye HF &amp; VUC?</p> <p><b>2: Tal, data og kvalitet i VUC-sektoren</b>  <i>Ved Tue Sanderhage, direktør, Vestegnen HF &amp; VUC, og Vera Buus Nielsen, økonomi- og administrationschef, HF &amp; VUC Fyn</i>  I denne workshop vil vi udfolde og sammen drøfte, hvordan tal og data i kombination med mål for kvaliteten dels kan styrke vores egen viden om det vi laver, dels styrke videndelingen og det forpligtende fællesskab mellem institutionerne i sektoren og endelig styrke vores kommunikative og politiske kapital i forhold til politikere og presse. Medbring gerne centrale data fra egen institution og den måde I bruger dem på, så kan workshoppen blive helt konkret og casebaseret.</p> <p><b>3: Professionsrettet HF - hvordan griber vi det an?</b>  <i>Ved Pernille Brøndum Rasmussen, rektor, Nordvestsjællands HF &amp; VUC, og Trine Larsen, uddannelseschef, souschef, HF &amp; VUC Nordsjælland</i>  I denne workshop kommer vi rundt om de nye elementer i HF-uddannelsen i forlængelse af reformen. Hvordan forholder vi os til professionsorientering, karriereguidning, projekt- og praktikperioder og fagpakker - også den udvidede? Der vil også være eksempler på fordeling af timer henover de 4 semestre, årshjul og organisering af teamsamarbejde. Workshoppen vil bestå af korte oplæg og rundbordsdrøftelser.</p> <p><b>4: AVU efter 1. august 2019</b>  <i>Ved Dinna Balling, rektor Horsens HF &amp; VUC</i>  Efter 1. august 2019 vil VUC's AVU-kursister være voksne, 1/3-del af dem vil være i arbejde og 2/3-dele af dem vil have dansk som andetsprog. Samtidig vil det samlede antal AVU-kursister være halveret. Hvad betyder det for fagudbuddet, for tilrettelæggelsen af undervisningen, for vejledning og fastholdelse? Hvordan kan både store og små VUC'er tilrettelægge et velfungerende og økonomisk holdbart AVU-tilbud efter 1. august</p>

Tidspunkt	Aktivitet
	2019 under de eksisterende rammer, og hvordan kunne nye gode rammer se ud?
<b>Kl. 17.00 –</b>	<b>Dagens faglige program sluttes af en forfriskning og lidt snacks</b>
<b>Kl. 18.45 – 19.00</b>	<b>Velkomstdrink</b>
<b>Kl. 19.00 –</b>	<b>Festmiddag med taler, uddeling af VUC Uddannelsesprisen 2018 og underholdning</b>

Programmet fortsættes på næste side

## Onsdag den 25. april 2018

(Kun for medlemmer af Danske HF & VUC)

Tidspunkt	Aktivitet
Kl. 09.00 – 09.45	Generalforsamling i VUCLF
Kl. 09.45 – 10.00	Pause
Kl. 10.00 – 12.00	<p><b>Ledelse og motivation: Hvordan skabes resultater i en foranderlig kontekst med bl.a. nye opgaver?</b> <i>Ved Lotte Bøgh Andersen, professor i statskundskab ved Aarhus BSS og VIVE</i></p> <p>Motiverede medarbejdere er en forudsætning for at nå de organisatoriske målsætninger, men hvordan sikrer man det bedst i offentlige organisationer så som VUC? Svaret handler i høj grad om ledelse, viser et nyt eksperimentelt ledelsesprojekt. Særligt ledelse, der kombinerer systematisk positiv feedback med tydelighed om og deling af organisationens vision, viser sig at motivere medarbejderne. Det gælder især, når der er en grundlæggende enighed om værdierne i organisationen – altså om, hvad der er ønskværdigt.</p> <p>Selv hvis man ikke på forhånd har en sådan enighed, kan tovejskommunikation – helst face-to-face – understøtte, at alle kommer til at slutte op omkring de værdier, der ligger bag organisationens vision. På den måde kan offentlige organisationer i højere grad komme til at realisere deres målsætninger – og skabe værdi for borgerne. Det gælder særligt i forandringssituationer, og forandring vil jo netop præge hverdagen på VUC i den kommende tid. Forskningsresultaterne vil hele tiden blive sat i relation til deltagernes egne erfaringer og udfordringer ved sparring såvel ved bordene som i plenum.</p> <p><i>Om oplægsholderen</i></p> <p>Lotte Bøgh Andersen er professor i statskundskab ved Aarhus BSS og VIVE og forsker i ledelse, motivation og performance i offentlige og private organisationer. Hun fokuserer især på, hvordan styring og ledelse kan bidrage til at øge medarbejdernes motivation og organisationernes målopfyldelse. Hun er desuden medlem af regeringens ledelseskommision.</p>
Kl. 12.00 – 13.00	Frokost og afrejse