

DER ER STOR FORSKEL PÅ DE UNGE - DET KRÆVER FORSKELLIGE TILBUD

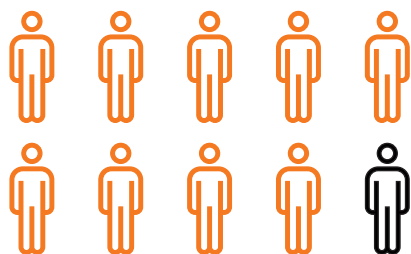
18.000 UNGE RISIKERER AT MISTE DERES VOKSENUDDANNELSESTILBUD

Almen voksenuddannelse (AVU) styrker unge og voksnes faglige forudsætninger. Her kan de få kompetencegivende uddannelse, der giver dem det rigtige springbræt til videre uddannelse, til beskæftigelse eller til at fastholde deres job.

Der kan være mange årsager til, at man ikke har fulgt den direkte vej gennem uddannelsessystemet og derfor opsøger AVU's voksne, faglige miljø. Det kan være sociale begivenheder, som fx dødsfald i familien, sygdom eller andet. Vi skal ikke tale ned til de 18-30 årige af den grund, men i stedet fastholde de tilbud, som ni ud af ti AVU-kursister i dag selv opsøger.

Hvis man maser AVU-kursister mellem 18-30 år ind på en ungdomsskole, sådan som det er blevet foreslået af ekspertgruppen, risikerer 18.000 kursister at miste deres voksenuddannelsestilbud¹.

ANDEL AF AVU-KURSISTER MED/UDEN UDDANNELSESPÅLÆG²



Ni ud af ti AVU-kursister opsøger selv VUC. Resten kommer til VUC på grund af uddannelsespålæg fra kommunen eller lignende.

På VUC mødes de som voksne i et fagligt miljø. Netop det miljø gør AVU på VUC til et vigtigt springbræt for dem, der kan og vil.

De, der kan og vil en voksenuddannelse, skal selvfølgelig have et voksenuddannelsestilbud.

VUC'S FAGLIGE MILJØ ER ET STÆRKT SPRINGBRÆT FOR MANGE

11.620

unge blev klar til en
erhversuddannelse gennem
AVU i 2015³.

5.223

kursister gik videre på
universitetet, professionsbachelor
eller erhvervsakademi i 2015
fra HF på VUC⁴.

9^{UD} AF 10

af VUC's HF-kursister
er i job eller uddannelse to år
efter de forlader VUC⁴.

¹ Baseret på optællinger fra VUC-sektoren.

² Baseret på egne optællinger fra HF & VUC Fyn – landets største VUC.

³ VUC Lederforeningen (2017): "Undersøgelse af opkvalificering til EUD-forløb".

⁴ VUC Lederforeningen (2016): Årsrapport 2015.